

**«Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
г. Астрахани «Начальная общеобразовательная школа №19»**

От работодателя

И.о. директора МБОУ г. Астрахани

«НОШ №19»

В.Н. Пунина

«23» декабря 2025г.



От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ г. Астрахани «НОШ
№19»

Майорова

«23» декабря 2025г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

к коллективному договору МБОУ г. Астрахани

«Начальная общеобразовательная школа №19»

на период с 01.06.2025 по 31.05.2028

1.1. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение г. Астрахани «Начальная общеобразовательная школа №19» в лице директора Гулевской Татьяны Юрьевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников МБОУ г. Астрахани «Начальная общеобразовательная школа №19», в лице их представителя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ г. Астрахани «Начальная общеобразовательная школа №19» Майоровой Татьяны Николаевны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии со статьями 44, 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ, трудовым законодательством РФ, постановлением администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» № 1605 от 18.12.2025 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» от 22.09.2025 № 866» заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Положении об оплате труда работников МБОУ г. Астрахани «Начальная общеобразовательная школа №19» (далее – Положение)

- абзац второй пункта 3.2 изложить в новой редакции:

«Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников Учреждения устанавливаются организацией самостоятельно.»;

Абзац пятый пункта 4.4. изложить в новой редакции:

«При наличии присвоенных государственных и ведомственных отраслевых наград руководителю Учреждения устанавливается выплата стимулирующего характера в следующем размере:

- за нагрудный значок «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», ведомственный знак отличия «Отличник просвещения», почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», иными федеральными отраслевыми наградами (государственными наградами СССР, РСФСР, РФ, ведомственными наградами Минобрнауки России, Минпросвещения России, Минспорта России) - 10 процентов от оклада (должностного оклада).».

2. В приложение 3 Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам:

- пункт 2.2 изложить в новой редакции:

«2.2. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника учреждения за:

- классное руководство в размерах, определяемых локальными нормативными актами организации, а также дополнительное ежемесячное денежное вознаграждение за каждый класс независимо от количества обучающихся в классе одному

педагогическому работнику учреждения (не более чем в двух классах) в размерах, установленных постановлением Правительства Российской Федерации;

- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки до 15 процентов (включительно) от ставки заработной платы;

- заведование учебными кабинетами, лабораториями до 15 процентов (включительно) от ставки заработной платы;

- заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками до 15 процентов (включительно) от ставки заработной платы;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в учреждениях педагогическим работникам учреждения, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист» до 20 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной учреждении педагогическим работникам учреждения, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист» до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам учреждения, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» до 20 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам учреждения, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выполнение дополнительной работы, связанной с согласованием локальных нормативных актов учреждения от 15 до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.».

- пункт 2.3 изложить в новой редакции:

«-особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы) в таких классах, (группах) от 15 до 20 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- особенности работы педагогических работников организации, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) - с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету, до 20 процентов (включительно) от ставки заработной платы.».

3. В приложении 4 Порядок и условия установления выплат стимулирующего

характера работникам;

-пункт 4.1 изложить в новой редакции:

«4.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников учреждения к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Предельные размеры повышающего коэффициента:

- до 0,60 (включительно) - при наличии квалификационной категории «педагог-методист», «педагог-наставник» (выплачивается при условии выполнения педагогическим работником учреждения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью);

- до 0,50 (включительно)- при наличии высшей квалификационной категории;

- до 0,25 (включительно) - при наличии первой квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) по одному из предложенных оснований, имеющему наибольшее значение.»

-пункт 4.2. изложить в новой редакции:

«4.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, государственных и ведомственных отраслевых наград, ученой степени устанавливается с целью стимулирования педагогических работников учреждения к качественному результату труда, профессиональному росту. Предельные размеры повышающего коэффициента по следующим категориям:

- до 0,30 (включительно) - при наличии звания «Народный», ученой степени доктора наук;

- до 0,20 (включительно) - при наличии почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук;

- до 0,10 (включительно) - при наличии одного и более звания «Почетный работник», нагрудных значков «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудного знака «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», ведомственного знака отличия «Отличник просвещения», почетного звания «Ветеран сферы воспитания и образования», иных федеральных отраслевых наград (государственные награды СССР, РСФСР, РФ, ведомственные награды Минобрнауки России, Минпросвещения России, Минспорта России)

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, государственных и ведомственных отраслевых наград, ученой степени устанавливается по одному из предложенных оснований, имеющему наибольшее значение. При наличии наград одной категории повышающий коэффициент устанавливается однократно.»

-пункт 4.3. изложить в новой редакции:

«4.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному

окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Предельные размеры персонального повышающего коэффициента устанавливаются в диапазоне от 0,1 до 1,5(включительно):

№	критерии	Показатели и результативность	Размер
1. Постоянные выплаты			
1	За стаж работы педагогическим работникам	за стаж работы в сфере образования -до 5 лет -от 5 до 10 лет -от 10 до 15 лет -от 15 и выше	0,05 0,1 0,15 0,2
2	Наполняемость классов	менее 25 обучающихся	0,1
		25-27 обучающихся	0,15
		28-30 обучающихся	0,2
		более 30 обучающихся	0,25
3	Выплаты молодым специалистам	- за первый год работы	0,5
		- за второй год работы	0,5
		- за третий год работы	0,5
4	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	выполнение работы председателя первичной профсоюзной организации	до 0,3
		уполномоченному по охране труда	до 0,3
		-за работу администратора электронного журнала	до 0,35
		-за работу с сайтом (раздел «Организация питания»)	до 0,5
		- за ведение документации по антитеррористической защищенности	до 0,2
		- за ведение документации по противодействию коррупции	до 0,2
		- за ведение документации по ПВР № 24	до 0,2
		- за ведение документации по СЭП №113	до 0,2
		-за руководство ГО и ЧС	до 0,2
		-за организацию и проведение работы с обучающимися и их родителями (законными представителями) по пропаганде пожарной безопасности (отряд «Юный пожарный»)	до 0,2
-за организацию и проведение работы с обучающимися и их родителями (законными представителями) по пропаганде правил дорожного движения (отряд «Юный инспектор дорожного	до 0,3		

	движения»))	
	-за организацию и проведение работы с обучающимися в школьном спортивном клубе «Авангард»	до 0,6
	-за руководство лабораториями федеральной инновационной методической сети «Учись учиться» и федеральной инновационной площадки НОУ ДПО ИСДП (г. Москва)	до 0,3
	-за руководство лабораториями федеральной инновационной методической сети «Учись учиться» на базе образовательного учреждения	до 0,3
	-за организацию и проведение работы с обучающимися в Российском движении детей и молодёжи «Движение Первых» по Астраханской области.	до 0,6
	- за организацию и проведение работы с обучающимися в детско-юношеском военно-патриотическом общественном движении «Юнармия»	до 1,0
	-за ведение работы с библиотечным фондом	до 1,0
	-за организацию и проведение учета детей, проживающих на микроучастке образовательного учреждения	до 0,2
	-за исполнение обязанностей секретаря Управляющего совета	до 0,2
	-за исполнение обязанностей секретаря педагогического совета	до 0,2
	-за работу с школьным и другими сайтами	до 1,0
	-за работу с социальными сетями	до 1,0
	-за разработку сценариев, организацию и проведение праздничных мероприятий	до 1,0
	-за музыкальное сопровождение всех проводимых общешкольных мероприятий (по плану воспитательной работы школы)	до 1,0
	-за художественное оформление и изготовление декораций для общешкольных мероприятий (по плану воспитательной работы школы)	до 1,0
	- за оформление журнала замен и ведение табеля учета рабочего времени	до 0,3
	-за проведение производственной	

	<p>практики студентов ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет имени В.Н. Татищева», ГАПОУ АО «Астраханский социально-педагогический колледж» на базе образовательного учреждения: сентябрь-декабрь январь- май</p>	<p>до 0,2 до 0,2</p>
	<p>- за иные виды работ, не входящие в должностные обязанности работника или установленные сверх нормы</p>	<p>до 0,2</p>
	<p>- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы</p>	<p>до 0,3</p>
	<p>- за разработку адаптированных программ и ведение карт учащихся с ОВЗ</p>	<p>до 0,3</p>
	<p>-за организацию работы с детьми ОВЗ</p>	<p>до 0,3</p>
	<p>-за согласование локальных актов (председателю профсоюзной организации)</p>	<p>до 0,15</p>
	<p>-за составление актов о несчастном случае с обучающимися учреждения</p>	<p>до 0,2</p>
	<p>Иным работникам</p>	
	<p>за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы</p>	<p>до 0,3</p>
	<p>- за содействие и помощь педагогическим работникам в организации процесса питания обучающихся в школьной столовой</p>	<p>до 0,1</p>
	<p>-за оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок</p>	<p>до 0,25</p>
	<p>-за сопровождение программного обеспечения (bus, gov.ru, zakurki и др.);</p>	<p>до 0,3</p>
	<p>-за создание и обеспечение работы компьютерной локальной сети</p>	<p>до 0,2</p>
	<p>-за организацию проведения учета военнообязанных; ведение документации</p>	<p>до 0,1</p>
	<p>--за юридическое сопровождение документации (договоров, контрактов, план- графиков по 44-ФЗ, 223-ФЗ)</p>	<p>до 0,1</p>
	<p>-за осуществление электронного зачисления обучающихся в образовательное учреждение через единую образовательную сеть АИС</p>	<p>до 0,1</p>
	<p>- за иные виды работ, не входящие в</p>	<p>до 0,2</p>

	должностные обязанности работника или установленные сверх нормы	
	-доплата за выполнение просветительской работы, проведение культурно-массовых мероприятий для работников организации	до 0,1
	- инженеру - за обслуживание теплового пункта (на время отопительного сезона с октября по апрель - ежемесячно);	до 0,3
	-рабочему по комплексному обслуживанию здания за расширение зоны обслуживания, за обслуживание теплового пункта (на время отопительного сезона с октября по апрель - ежемесячно)	до 0,3

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения. Размер повышающего коэффициента устанавливается в диапазоне от 0,1 до 1,5 (включительно).»;

-абзац первый пункта 4.4 изложить в новой редакции:

«4.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения, осуществляющим педагогическую деятельность, в возрасте до 35 лет и имеющим стаж педагогической работы менее трех лет, устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) Предельные размеры повышающего коэффициента до 0,5 (включительно).».

3.Все остальные положения и приложения к положению коллективного договора МБОУ г. Астрахани «Начальная общеобразовательная школа №19» на период с 01.06.2025 по 31.05.2028 остаются неизменными и обязательны для исполнения.

4.Изменения вступают в силу с момента подписания полномочными представителями сторон, распространяют свое действие на правоотношения с 01.09.2025 г. и являются неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ г. Астрахани «Начальная общеобразовательная школа №19» на период с 01.06.2025 по 31.05.2028

5.Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является обязательным для выполнения Сторонами.

Прошито и пронумеровано, скреплено печатью

Листов

2
Великие

И.о. директора



В.Н. Пунина



Государственное казенное учреждение
 Астраханской области
 «Центр социальной поддержки населения
 Советского района города Астрахани»
 Зарегистрирован № 122
 «26» 12 2015.
 Подпись 